



**등록** 10:00~10:10

**개회식** 10:10~10:30

- 인적자본기업패널 소개
- 개회사 : 강일규(한국직업능력개발원 원장 직무대행)
- 축 사 : 이기성(한국인력개발학회 회장)
- 시상식 : 대학원생논문경진대회 입상자

휴식 : 10:30~10:40

**Session 1** 10:40~12:30

**〈제1주제〉 기업 경영과 인적자원관리 I** I **목련관**

사회자 : 이기성(한국인력개발학회 회장, 송실대 평생교육학과)

- 인적자원이 기업성과에 미치는 영향분석 : 창조산업과 비창조산업과의 비교분석을 중심으로  
발표자 : 이상돈(한국직업능력개발원), 이필규(경기대 석사과정), 설귀현(성균관대 석사과정)
- Antecedents, Consequences, and Contingencies of Knowledge Management of Firms  
발표자 : 성선영(난징대 경영대학), 최진남(서울대 경영대학)
- 기업의 인적자원개발(HRD)에 대한 변화와 특성  
발표자 : 김수원(한국직업능력개발원)
- 라이프사이클별 종업원 보상이 기업가치에 미치는 영향  
발표자 : 김성환(경북대 경영학부)

**〈제2주제〉 인적자원개발 투자 및 효과 I** I **수련관**

사회자 : 박기성(한국노동경제학회 회장, 성신여대 경제학과)

- 집체교육훈련이 근로자의 직무능력향상에 미치는 영향분석  
발표자 : 이영민(숙명여대 여성인적자원개발대학원), 임정연(숙명여대 박사과정)

- 한국의 기초자치단체에서 인적자본의 지역성장효과 분석  
발표자 : 김민규(한국직업능력개발원), 신승윤(서울대 석사과정)
- 기업에서 자격취득 및 활용 실태 분석  
발표자 : 최영렬(한국직업능력개발원)
- 다층 구조방정식을 이용한 기업의 학습조직, 코칭 활용 정도와 의사소통이 인적자원개발 활동 효과에 미치는 영향 :조직몰입을 매개변인으로  
발표자 : 박시남(송실대 한국평생교육,HRD연구소)

**〈제3주제〉 근로자와 인적자원개발** I **동백관**

사회자 : 윤정로(한국사회학회 회장, KAIST 인문사회학과)

- 근로자 중심의 노동시장 유연화  
발표자 : 황성수(한국직업능력개발원), 박라인(한국직업능력개발원)
- 노동조합의 인적자원개발 의사결정 개입 수준이 기업의 교육훈련 투자와 인적자원개발 기능에 미치는 영향 분석  
발표자 : 노경란(성신여대 교육학과), 허선주(영동대 증등특수교육과)
- 여성고용의 증대가 조직성과에 미치는 영향  
발표자 : 김수한(고려대 사회학과)

점심 : 12:30~13:30

**Session 2** 13:30~15:20

**〈제4주제〉 기업 경영과 인적자원관리 II** I **목련관**

사회자 : 류재우(국민대 경제학과)

- 한국기업의 조직변화: 원천과 동인  
발표자 : 권석균(한국외대 경영학부), 최보인(한국외대 강사), 윤선영(한국외대 박사과정)
- 기업의 승계계획이 성과에 미치는 영향 연구  
발표자 : 김주희(고려대 박사수료), 남대일(고려대 경영학과)
- 조직의 경영활동 개선을 통한 조직의 창의성 증대 방안 연구 : 바람직한 조직의 리더십, 다양성,

- 교육 활동 개선 방안을 중심으로  
발표자 : 윤영대(서울대 석사과정), 황준석(서울대 기술경영경제정책대학원)
- 기업의 시장전략과 인력충원방식에 따른 교육훈련 유형과 훈련효과  
발표자 : 송창용(한국직업능력개발원), 손유미(한국직업능력개발원), 유병천((주)심네트)

**〈제5주제〉 인적자원개발 투자 및 효과 II** I **수련관**

사회자 : 정철영(한국산업교육학회 회장, 한국직업교육학회 회장, 서울대 산업인력개발전공)

- 교육훈련의 효과성 : 디커플링(decoupling)의 효과 검증  
발표자 : 석진홍(경희대 박사수료), 박우성(경희대 경영대학)
- HCCP를 이용한 HRD-Index 구축  
발표자 : 정재호(한국직업능력개발원), 황성수(한국직업능력개발원), 전지연(한국직업능력개발원)
- HRD-Index와 기업성과  
발표자 : 황승록(한국직업능력개발원)

**〈제6주제〉 직무만족과 조직몰입** I **동백관**

사회자 : 강순희(경기대 직업학과)

- 한국기업 종업원들의 조직몰입과 만족도의 시계열 변화 비교 및 이들이 조직성과에 미치는 영향분석  
발표자 : 홍가혜(고려대 박사과정), 신만수(고려대 국제경영학과)
- 인사관리관행과 경력단절자의 조직몰입  
발표자 : 김현동(동국대 경영학과)
- 임금수준이 통제된 상태에서 복리후생수준과 전직지원프로그램이 종업원의 태도와 만족에 미치는 영향  
발표자 : 안성익(영남대 경영학부), 박태경(영남대 경영학부)
- 다층 구조방정식을 이용한 기업의 학습조직, 코칭 활용 정도와 의사소통이 인적자원 개발 활동 효과에 미치는 영향 : 조직몰입을 매개변인으로  
발표자 : 박시남(송실대 한국평생교육, HRD연구소)

휴식 : 15:20~15:40

**Session 3** 15:40~17:30

**〈제7주제〉 기업 환경과 인적자원** I **목련관**

사회자 : 이근영(한국경제연구학회 회장, 성균관대 경제학과)

- 기업 인적자원관리 제도의 고용성과 변화에 대한 영향 분석: 집단중심모형의 적용  
발표자 : 오계택(한국직업능력개발원), 박은선(성균관대 박사과정)
- 직무순환과 근로자 이직 간의 관계 : 능력 - 동기부여 - 기회 모형(AMO model)을 중심으로  
발표자 : 노세리(한양대 박사과정), 이상민(한양대 경영학과)
- 산업별 임금격차에 대한 새로운 증거  
발표자 : 박기봉(한국외대 국제금융학부)

**〈제8주제〉 기업 인적자원과 조직성과** I **수련관**

사회자 : 조일현(한국기업교육학회 회장, 이화여대 교육공학과)

- 기업의 보상격차 정도가 기업의 중장기적 성과에 미치는 영향  
발표자 : 이상준(한국직업능력개발원)
- 고성과 작업시스템과 조직성과간의 관계: 조직문화의 조절효과를 중심으로  
발표자 : 이명주(서강대 박사과정), 최창호(서강대 경영학과), 조봉순(서강대 경영학과)
- 기업의 사회적 자본이 기업성과에 미치는 영향  
발표자 : 유한구(한국직업능력개발원), 이혜숙(서울연구원)

**〈대학원생논문경진대회 수상 논문 발표〉** I **동백관**

사회자 : 황성수(한국직업능력개발원)

- 대학원생논문경진대회 수상 논문 발표